



ISTITUTO SUPERIORE "GUGLIELMO MARCONI"



Via G. B. Basile, 39 - 80014 Giugliano in Campania (Na)
tel. 081/8945777 fax 081/3302641
Codice Meccanografico NAIS13700L - C.F.: 95274980630
E-mail: nais13700l@istruzione.it – Pec: nais13700l@pec.istruzione.it
Sito web: www.ismarconi.edu.it

Circ. 3

I.S. - "G. MARCONI"-GIUGLIANO IN CAMPANIA
Prot. 0012550 del 25/08/2023
VII (Uscita)

**AL PERSONALE SCOLASTICO
AL SITO WEB
ALLA RSU d'ISTITUTO
AI DSGA
ALBO PRETORIO
AGLI ATTI**

**DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE
di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI gli artt. 2-5-21 del D.Lgs 165/2001;

VISTO il D. Lgs 150/2009;

VISTO il DPR 28.03.2013 n°80 recante il Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione;

VISTA la nota del Garante della Privacy prot. 28510 del 7 ottobre 2014;

VISTO il D.Lgs 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, commi 1 e 2 in cui si evidenzia che *"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo delle premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti"*;

VISTA la delibera 430 del 2016 dell'ANAC – allegato 1 - in cui, in merito ai processi a maggiore rischio corruttivo riguardanti le istituzioni scolastiche, indica la "Costituzione e il funzionamento del comitato di valutazione" ;

VISTI i commi da 126 a 130 dell'art. 1 della legge 13 luglio 2015, n.107;

VISTA la nota prot. 17647 del 6 agosto 2019 con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali ha disposto l'assegnazione all'Istituto Superiore "MARCONI" di Giugliano (NA) della risorsa finanziaria di Euro 28.504,92 (euro ventottomilacinquecentoquattro, 92 cent) a Lordo dipendente finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2022/2023;

VERIFICATO che l'attribuzione del bonus interessa il personale docente e il personale ATA di ruolo, incluso quello in anno di formazione e prova e che la presente determina afferisce solo al personale docente con ripartizione del totale dell'80% ai docenti e del 20% al personale ATA così come deciso in sede di contrattazione d'Istituto ;

VISTO la somma di euro 7126,00 quale somma premiale per il personale ATA divisa equamente tra gli stessi;

VISTO il totale residui di 4.261,96 (quattromiladucentosessantuno/96cent),

VISTO il residuo delle attività progettuali pari a 2.240,00(duemiladuecentoquaranta/00)

VISTA la somma complessiva di euro 35.006,88 (euro trentacinquemilasei, 88) del personale docente ;

VISTA la nota con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - ha precisato che le risorse assegnate sono da intendersi *lordo dipendente*;

CONSIDERATO che con la predetta nota MIUR, la Direzione Generale del MIUR - Dipartimento per la programmazione e Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali - chiarisce che l'importo succitato è al lordo dipendente, cioè al netto dei contributi previdenziali ed assistenziali a carico dello Stato e dell'IRAP, disponendo la liquidazione di tali oneri riflessi direttamente dal MEF-NoiPa su pertinenti capitoli e piani gestionali del bilancio del MIUR ;

CONSIDERATI i criteri stabiliti in sede di contrattazione che vengono di seguito riportati:

- Risultati Prove INVALSI;
- Partecipazione assidua e costante a tutti gli OCCC,
- Docenti che collaborano al miglioramento della scuola;
- Docenti che supportano il DS nel coordinamento dei Consigli di classe;
- Diminuzione delle insufficienze nelle varie discipline;
- Partecipazione ad eventi e manifestazioni in orario extracurricolare;
- Tutor PFI/ Patti formativi;
- Commissioni non retribuite con il FIS (Comitato di valutazione, Consiglio di Istituto, formazioni classi, valutazione titoli personale a tempo indeterminato...).

VISTA la contrattazione di Istituto siglata il 7 dicembre 2022 prot. 21466;

VISTO l'incontro di rendicontazione MOF del 25 agosto 2023 con la RSU d'Istituto;

VERIFICATO che l'attribuzione del bonus premiale interessa, altresì, il personale docente in coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale ;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

VISTO il Piano di Miglioramento il cui impianto complessivo ha, in ogni caso, richiesto vari livelli di coordinamento e di attuazione degli obiettivi operativi collegialmente condivisi, di fatto differenziando il contributo attuativo delle innovazioni introdotte da parte dei docenti;

VISTO il Decreto di costituzione del Comitato di valutazione prot. 21399 del 6 dicembre 2022, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

CONDIVISI in seno al Collegio dei docenti e il Consiglio d'Istituto dei criteri deliberati in contrattazione;

TENUTO CONTO della Contrattazione d'Istituto e di quanto concordato nella riunione con la R.S.U. d'Istituto ;

RITENUTO che i suddetti criteri sono coerenti con le previsioni normative di cui al comma 129 punto 3 della Legge 107/2015;

VISTO il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il Dirigente Scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

RITENUTO che l'attribuzione del bonus interesserà il personale docente incluso quello in anno di formazione e prova e precari;

CONSIDERATI i documenti a disposizione del DS in riferimento ai compiti di coordinamento organizzativo, didattico, di tutoraggio, di formazione del personale, di lavoro in commissione e gruppi di ricerca, progettazione, valutazione, autovalutazione e miglioramento e gli elementi di osservazione del lavoro svolto acquisiti;

VERIFICATA la determinazione dell'organico presenza d'istituto ed in servizio docenti con contratto a tempo indeterminato e determinato ;

INTESO CHE non essendovi obbligo di candidatura la scrivente ha provveduto a valutare tutti i docenti;

CONSIDERATO che i docenti a cui è stato attribuito il bonus risultano avere evidenze per l'accesso ai fondi per la valorizzazione del merito secondo i criteri individuati dal Comitato di valutazione;

CONSIDERATO che l'art. 1 c. 127 L. n. 107/2015 attribuisce al dirigente scolastico la competenza ad assegnare annualmente al personale docente il compenso del bonus premiale sulla base di motivata valutazione e l'accordo con la RSU d'Istituto di attenersi ai criteri già stabiliti

Limitatamente e con riferimento al corrente a.s. 2022/2023

DETERMINA

L'assegnazione della somma di Euro 35.006,88 (euro trentacinquemilasei, 88)

di cui 33.403,00 (euro trentatremilaquattrocentotrè, 00) come valorizzazione del merito dei docenti , 4.898,55 (quattromilaottocentonovantotto/55 cent) di residuo e il residuo delle attività progettuali non svolte pari a 2.240,00(duemiladuecentoquaranta/00) e parte dalle attività del FIS non realizzate e 7126,00 euro per il personale ATA.

Il bonus è stato attribuito a 138 docenti con riferimento solo ad attività svolte nell'anno scolastico 2022/23 come prescritto dalla Legge 107/2015 e senza riferimento alcuno ad esperienze, anche molto pregevoli, di precedenti anni scolastici, svolte dal personale docente in servizio nella scuola".

Le motivazioni di assegnazione del bonus premiale ai singoli docenti fanno riferimento ai criteri elencati in sede di contrattazione.

La liquidazione del BONUS a Docenti e ATA potrebbe subire ritardi (settembre 2023) rispetto agli anni precedenti per cause non imputabili a questa scuola.

Il compenso sarà erogato a seguito di comunicazione della effettiva disponibilità da parte dei competenti uffici del MIUR, mediante l'accreditamento sul cedolino unico di stipendio.

Il Dirigente Scolastico comunicherà ai singoli docenti il compenso attribuito.

Avverso il presente provvedimento è ammesso reclamo al DS entro 5 giorni dalla pubblicazione.

Decorso tale termine si procederà amministrativamente

F.to Il Dirigente Scolastico
Prof.^{ssa} Giuseppina NUGNES
(firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 comma 2 D.Lgvo 39/93)